

## Hankens riktlinjer gällande jäv

Fastställda av rektor 20.12.2022

- 1) Enligt 30 § 1 mom. i universitetslagen gäller förvaltningslagens bestämmelser om jäv (27-30 §§ i förvaltningslagen) all verksamhet vid Hanken.
- 2) Varje medarbetare måste avgöra själv om hen är jävig i ett visst ärende. Om jäv för ledamöter och föredragande i ett kollegialt organ beslutar dock organet i fråga (29 § 2 mom. i förvaltningslagen).
- 3) Allmänna jävsgrunder och definitionen av vem som anses vara en närstående person finns i 28 § i förvaltningslagen. Med närstående person avses i synnerhet:
  - maka/make/sambo samt barn, barnbarn, syskon, förälder, far- och morförälder eller någon som på något annat sätt står personen särskilt nära (t.ex. förlovad eller nära vän) liksom även dessa personers makor/makar
  - förälders syskon eller deras makor/makar, syskonbarn eller tidigare maka/make/sambo
  - makas/makes barn, barnbarn, syskon, förälder eller far- och morförälder samt också dessa personers makor/makar och deras syskonbarn
  - motsvarande halvsläkting.

Om man är själv part i ett ärende eller om ärendet gäller en närstående person kan man varken delta eller vara närvarande vid ärendets beredning, föredragning, behandling eller beslutfattande.

Utöver lagens specifika grunder kan dock jäv också förekomma om tilltron till opartiskhet äventyras på annat sätt. Inom akademiskt samarbete äventyras opartiskheten då man

- har gett ut gemensamma publikationer med en sökande under de *fem senaste åren, eller har pågående forskningssamarbete,*
- har verkat som en sökandes handledare för den sökandes doktorsavhandling,
- har varit medförfattare till en publikation som räknas som nyckelpublikation i en rekryteringsprocess oavsett tidpunkten för samarbetet.

Även i övriga situationer kan jäv förekomma.

Rektor, prefekter, institutsdirektörer eller övriga chefer är emellertid inte jäviga bara för att en av högskolans, institutionens eller institutens anställda söker position. En förmansposition utgör inte automatiskt ett hinder.

I en rekryterings- eller utvärderingsprocess där en ledamot som anmält jäv/diskvalificerats i förhållande till enstaka sökande på grund av akademiskt samarbete skall ledamotens deltagande i beslutsprocessen begränsas bara till den grad som är nödvändig för att säkerställa en opartisk och transparent process. Detta betyder inte att ledamöter nödvändigtvis måste avstängas från hela processen.

- 4) Eftersom Hankens valnämnd inte bara organiserar men också övervakar och fastställer val av universitetskollegiet och styrelsen kan man inte samtidigt vara medlem i valnämnden och kandidat i val till dessa kollegiala organ.

