

PROTOKOLL

ARBETARSKYDDSKOMMISSION / SAMARBETSKOMMITTÉ

Mötet hölls måndag **16.9.2024 kl. 10.00 – 10.59** Sessionssalen och Teamskontakt

Medlemmar (suppleant):

<i>Arbetsgivarrepresentanter:</i>	Elina Stadigh, ordf. Klas Nyström	(Linda Gerkman) (Charlotta Collén)
<i>Representanter för FOSU:</i>	Åke Finne Petri Mäntysaari Sirpa Aalto Henrik Damström	(Marit Nilsson-Väre) (Kristina Heinonen) (Nikodemus Solitander) (Margareta Danielsson)
<i>Representanter för PRO:</i>	Johan Vestin	(Peter Blomqvist)
<i>Arbetskyddsfullmäktig:</i>	Ida Borgar	
<i>Rektor:</i>	Ingmar Björkman	
<i>Sekreterare:</i>	Kristina Wallin	

Agenda

- a) Val av protokolljusterare för mötet; Petri Mäntysaari och Henrik Damström

Mötesprotokoll från föregående möte och bilagorna hittas i teams.

Arbetskyddsärenden

1. ID-bricka

Efter pandemin har Hankens säkerhetsfrågor väckt intresse. Diskussion om ID-bricka till personal har fortsatt. Hanken är en rätt stor arbetsplats, dessutom med många visstidsanställda. Både ur säkerhetssynvinkel och av praktiska skäl vore det bra att enkelt kunna urskilja egen personal. På arbetsplatser där man tagit i bruk ID-bricka har det visat sig att det är utmanande att få alla att börja använda brickan till 100 %. Därför har de flesta gått in för att även ha den elektroniska nyckeln kopplad till detta. För Hanken i H:fors är detta tekniskt enkelt att genomföra och kostnaden är försumbar. För Vasas del krävs att låssystemet förnyas vilket oberoende av detta är på gång.

Frågan är om Hanken går in för ID-bricka med nyckel för anställda. Detta skulle gälla alla anställda, möjligen med undantag för riktigt korta anställningar. Den funktion var och en idag har på sin elektroniska nyckel (dörrar, kopiering, stämpling) kunde finnas på kortet. Vid nyanställning skulle proceduren med utkvittering av nycklar i receptionen kompletteras med utprintning av ID-kort. Vid övergångsskedet, när många skall få kort och byta nyckel samtidigt, får vi ordna specialarrangemang.

Förslag: ärendet diskuteras och antecknas för kännedom.

Diskussion:

Samarbetskommittén diskuterade ärendet.

För några år sedan har dylika kort testats på Hanken. Allt fungerade smidigt och bra. Det praktiska kunde skötas i receptionen på campus.

Det finns situationer där det kunde vara behändigt med id-brickor. Bland annat skulle det underlätta för väktare och matsalen att enkelt kunna identifiera vem som är personal. Även för vaktmästarna skulle det vara bra att snabbt kunna avgöra vem som hör hemma i huset och vem som får röra sig var, t.ex. vid konferenser och evenemang.

Det framkom att det funnits situationer då personal känt sig otrygg p.g.a. att en ”främmande” person rört sig i korridorerna och man inte med säkerhet har kunnat veta om det är fråga om personal eller inte.

Om det skall satsas på id-brickor måste man kunna påvisa vilka risker som kan avstyras med hjälp av dem. Om tanken är att det skulle visa vem som hör hemma i huset eller inte borde även studerande ha sina studiekort synliga. Alternativet att man endast behöver ha brickan med sig men inte nödvändigtvis synlig diskuterades också. Brickan skulle då vara lätt att plocka fram vid behov. Om nyckel, printning etc. är kopplat till kortet skulle det automatiskt innebära att kortet finns till hands. Ingen kan tvingas att ha brickan synlig men arbetsgivaren kan kräva att man bär den med sig.

Om man går in för ett dylikt system borde man se till att brickan används, annars saknar den funktion. Dock efterfrågades tyngre argument om vilken typ av problem som införskaffandet av id-brickor egentligen löser. Påpekades också att inget blir sämre för personalens del om id-brickor tas i bruk.

Samarbetskommitténs ärenden

2. Styrelsens möte 18.9.2024

Styrelsens har inga beslutsärenden som gäller personal.

3. Distansarbete utomlands, förslag till principer

Det har frågats efter möjlighet att tillfälligt jobba på distans utomlands. Detta förslag om principer följer samma struktur som andra finska universitet har.

Villkor

- Arbetsresor och kommenderingsresor räknas inte som distansarbete
- Förutsätts minst 6 månaders anställning vid Hanken före utlandsperioden börjar

- Gäller tillfälligt arbete utomlands som görs av egna privata intressen
- Kan vara högst 1 månad under ett år, men kan fördelas i två perioder
- Anställd beskattas i Finland och hör till Finlands socialskydd
- Den anställda utreder själv, utan stöd från Hankens administration
 - o möjliga krav på arbetstillstånd eller visum
 - o arbetsförhållanden i landet
 - o socialskydd
 - o försäkringar
 - o eventuella anmälningar till myndigheterna
- Den anställda tar själv hand om säkerhet och arbetsergonomi inkl. arbetsredskap, nätkontakt, datasäkerhet och dataskydd
- Det får inte vara en annan arbetsgivare i det andra landet
- Den anställda måste ha egen reseförsäkring som även täcker distansarbete
- Det görs alltid upp ett avtal om distansarbete utomlands som chefen måste godkänna. Avtalet ska vara gjort senast en månad före arbetet utomlands börjar.

Destinationer

- Gäller endast EU/ETA länder, där Finland har ett skatteavtal:
 - o Nederländerna, Belgien, Bulgarien, Spanien, Irland, Island, Italien, Österrike, Grekland, Kroatien, Cypern, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Norge, Polen, Frankrike, Rumänien, Sverige, Tyskland, Slovakien, Slovenien, Schweiz, Danmark, Tjeckien, Ungern och Estland.

Obs! Om destinationslandet klassificeras som ett riskland bör du följa utrikesministeriets reseanvisningar. Man hittar landspecifika rekommendationer och varningar på utrikesministeriets hemsida <https://um.fi/resemeddelanden-a-o>.

Förslag:

Ärendet diskuteras och antecknas för kännedom.

Diskussion:

Samarbetskommittén diskuterade ärendet.

Ett eventuellt distansarbete utomlands görs på basen av arbetstagarens egna privata intressen. Därför är utgångsläget i ärendet att arbetstagaren (AT) själv måste ha en giltig försäkring samt ta hand om alla praktikaliteter för att alls få jobba utomlands. Om ansvaret läggs på arbetsgivaren (AG) kan det innebära en rätt arbetsdryg byråkrati. Huruvida det är juridiskt korrekt att föra över ansvaret på AT måste utredas grundligt.

För Hankens del vore det enklare att inte tillåta distansarbete utomlands men eftersom detta efterfrågats tas ärendet upp till diskussion.



Tumregeln borde vara att man jobbar på Hanken som samtidigt fungerar som ett mötesforum. Hanken får inte bli ett digitalt nätverksuniversitet.

Om distansarbete utomlands tillåts kan detta eventuellt betraktas som en förmån och kan eventuellt anses orättvist gentemot de som inte har möjlighet att genomföra sitt arbete på distans.

Beträffande tillåten längd på utlandsarbetet kunde två veckor eventuellt vara okay, som hos Aalto.

Elina Stadigh

Elina Stadigh
Ordförande

Kristina Wallin

Kristina Wallin
Sekreterare

Petri Mäntysaari

Petri Mäntysaari
Protokolljusterare

Henrik Damström

Henrik Damström
Protokolljusterare

04.10.2024 08:58:31 (UTC +0300)

