



PERSONALINSTRUKTION för Svenska handelshögskolan

Kapitel 1

Allmänna bestämmelser

1 § Ikraftträdande

Denna personalinstruktion har fastställts av styrelsen för Svenska handelshögskolan (Hanken) 6.9.2023 och träder i kraft 1.10.2023. Instruktioner har reviderats (22.4.2024) till de delar som gäller den undervisningsinriktade karriärstigen och anställningar vid Centret för språk och affärskommunikation. För personal som har blivit anställd under tidigare personalinstruktioner fortsätter anställningen i enlighet med den tidigare instruktionens krav så länge arbetsavtalet är i kraft.

Instruktionen tillämpas till den del inte annat bestäms i universitetslagen (558/2009), lagen om införande av universitetslagen (559/2009), arbetsavtalslagen (455/2001), universitetsförordningen (770/2009), någon annan lag eller förordning, kollektivavtal eller Hankens förvaltningsinstruktion.

2 § Hankens personalstruktur

Vid Hanken finns följande kategorier av anställningar: forskningsbetonade akademiska anställningar, undervisningsbetonade akademiska anställningar, tidsbundna anställningar, undervisande personal inom språk och affärskommunikation, anställningar enligt tidigare personalinstruktioner och personal för skötsel av administrativa uppgifter och stödfunktioner.

Kapitel 2

Rekrytering och anställning av personal

3 § Förfarandet vid anställning av personal

Personalen anställs av rektor med undantag av den ledande personal som är direkt underställd rektorn. Anställningsbeslut grundas på de sökandes behörighet, meriter och lämplighet för uppgiften. Anställningsförfarandet ska vara i enlighet med Hankens strategi. Alla sökande ska behandlas likvärdigt samt med beaktande av likabehandling och jämlikhet mellan könen.

4 § **Behörighetskrav**

Behörighetskraven bedöms särskilt för varje befattning med beaktande av Hankens personalbehov och diversitet i personalstrukturen samt tillgängliga resurser.

Inför ledigförklarandet av en befattning fastställs vilka språkkunskaper som krävs och om övriga språkkunskaper ska anses meriterande för de sökande.

Undervisnings- och forskningsuppgifter ledigförklaras i regel internationellt. Av vägande skäl kan rektor fatta anställningsbeslut även utan ledigförklarande.

Kapitel 3 **Karriärstigar (Tenure Track)**

5 § **Allmänna bestämmelser om karriärstig (Tenure Track)**

Karriärstig (tenure track) är ett system som tillämpas vid institutionerna. Karriärstigarna (Tenure track) består av en forskningsbetonad och en undervisningsbetonad stig.

Forskningsbetonad karriärstig

6 § **Forskardoktor (karriärnivå 2) (Assistant Professor)**

Av en forskardoktor krävs doktorsexamen, att personen har potential att bedriva forskning av hög kvalitet och ge högkvalitativ undervisning, samt att delta i gemensamma uppdrag vid universitetet (institutional service) och främja samhällelig växelverkan. En anställning som forskardoktor är alltid tidsbunden. Grunden till visstidsanställningen är meritering för karriärnivå 3.

7 § **Biträdande professor (karriärnivå 3) (Associate Professor)**

Utöver de krav som ställs på en forskardoktor ska en biträdande professor ha uppnått och kunnat uppvisa internationellt hög nivå på sin forskning inom positionens vetenskapsområde. En biträdande professor förväntas också ha uppnått hög nivå i undervisningen och bidragit med att delta i gemensamma uppdrag vid universitet (institutional service) och främjat samhällelig växelverkan. En anställning som biträdande professor är tills vidare.

8 § **Professor (karriärnivå 4) (Professor)**

Utöver kraven som ställs på en biträdande professor ska en professor ha uppnått och kunna visa att hen är en internationellt erkänd forskare med forskning som är på en

fortsatt internationellt hög nivå inom positionens vetenskapsområde. En professor förväntas också uppvisa fortsatt hög nivå inom undervisning, deltagande i gemensamma uppdrag vid universitet (institutional service) och samhällelig växelverkan. Anställning som professor är tills vidare.

9 §

Process för avancemang

För att avgöra om en forskardoktor uppfyller kraven för befordran till biträdande professor är hans meriter föremål för bedömning i enlighet med Hankens riktlinjer och processer för befordran.

För att avgöra om en biträdande professor uppfyller kraven för befordran till professor är hans meriter föremål för bedömning i enlighet med Hankens riktlinjer och processer för befordran.

Undervisningsbetonad karriärstig

10 §

Lektor (karriärnivå 2) (Lecturer)

Av en lektor inom de ekonomiska vetenskaperna krävs doktorexamen inom relevant område, god kännedom om undervisningsområdet samt undervisningserfarenhet. Ytterligare förutsätts potential att ge högkvalitativ undervisning, att bedriva vetenskaplig forskning, att delta i gemensamma uppdrag vid universitetet (institutional service) samt att främja samhällelig växelverkan. En anställning som lektor är tills vidare.

11 §

Universitetslektor (karriärnivå 3A) (University Lecturer)

Utöver de krav som ställs på en lektor ska en universitetslektor ha uppnått och kunnat uppvisa högkvalitativ undervisning, högskolepedagogisk utbildning och forskningsverksamhet. En universitetslektor förväntas också ha erfarenhet av utveckling av och ledarskap inom undervisning samt av deltagande i gemensamma uppdrag vid universitetet (institutional service) och samhällelig växelverkan. En anställning som universitetslektor är tills vidare.

12 §

Äldre universitetslektor (karriärnivå 3B) (Senior University Lecturer)

Utöver de krav som ställs på en universitetslektor ska en äldre universitetslektor ha uppnått och kunnat uppvisa långvarig och högkvalitativ undervisning, omfattande och mångsidig högskolepedagogisk utbildning och aktiv och långvarig forskningsverksamhet. En äldre universitetslektor förväntas också ha betydande och mångsidig erfarenhet av utveckling av och ledarskap inom undervisning samt av deltagande i gemensamma ansvarsfulla uppdrag vid universitetet (institutional service) och kontinuerlig samhällelig växelverkan nationellt och/eller internationellt. En anställning som äldre universitetslektor är tills vidare.

Kapitel 4

Tidsbundna anställningar inom de ekonomiska vetenskaperna

13§

Universitetslärare (University Teacher)

Positionen som universitetslärare kan vara forsknings- eller undervisningsbetonad och av innehavaren krävs magisterexamen inom ett relevant område. En universitetslärare anställs för tillfälliga behov eller för meritering, och därför är anställningen på visstid på heltid eller deltid vid en av Hankens institutioner.

14§

Arbetslivsprofessor (Professor of Practise)

En arbetslivsprofessor ska vara en vetenskapligt meriterad ledare med för undervisning och forskning relevant omfattande arbetserfarenhet från näringslivet, offentlig förvaltning eller tredje sektorn. En arbetslivsprofessor ska inneha doktorsexamen. En arbetslivsprofessor utnämns på initiativ av rektor. För utnämningen krävs inget sakkunnigförfarande. Anställningen är tidsbunden och kan vara deltid eller heltid.

15 §

Executive in Residence

En *Executive in Residence* är en kvalificerad ledare med för undervisningsområdet relevant omfattande arbetserfarenhet från företagsvärlden, offentliga sektorn eller tredje sektorn. En *Executive in Residence* utnämns på initiativ av rektor. För utnämningen krävs inget sakkunnigförfarande. Anställningen är tidsbunden och deltid.

16 §

Yngre forskare, Postdoktoral forskare, Äldre forskare (Junior Researcher, Postdoctoral Researcher, Senior Research Fellow)

En yngre forskare ska inneha magisterexamen inom ett för positionen relevant område. En anställning som yngre forskare är tidsbunden på heltid eller deltid.

En postdoktoral forskare ska inneha doktorsexamen inom ett för positionen relevant område och god kännedom om positionens forskningsområde. En anställning som postdoktoral forskare är tidsbunden på heltid eller deltid.

En äldre forskare ska inneha doktorsexamen inom ett för positionen relevant område och omfattande forskningserfarenhet. En anställning som äldre forskare är tidsbunden på heltid eller deltid.

17 §

Doktorand (karriärnivå 1) (Doctoral Researcher)

Av en doktorand krävs högre högskoleexamen samt att hen har antagits till forskarstudier vid Hanken. En anställning som doktorand är tidsbunden på heltid eller deltid.

Kapitel 5

Undervisande personal inom språk och affärskommunikation

18 §

Universitetslärare (University Teacher)

Av en universitetslärare inom språk och affärskommunikation krävs högre högskoleexamen inom relevant område, pedagogisk utbildning, god kännedom om undervisningsområdet samt undervisningserfarenhet. Ytterligare förutsätts potential att delta i gemensamma uppdrag vid universitetet (institutional service) samt att främja samhällelig växelverkan. Anställningen är tills vidare.

§19

Universitetslektor (University Lecturer)

Av en universitetslektor inom språk och affärskommunikation krävs doktorsexamen samt pedagogisk utbildning. En universitetslektor ska ytterligare ha uppnått och kunnat uppvisa högkvalitativ undervisning, erfarenhet av utveckling av och ledarskap inom undervisning samt forskningsverksamhet. En universitetslektor förväntas också ha erfarenhet av att delta i gemensamma uppdrag vid universitetet (institutional service) och av samhällelig växelverkan. Anställningen är tills vidare.

§20

Tidsbundna anställningar inom språk och affärskommunikation

En universitetslärare eller universitetslektor inom språk och affärskommunikation kan anställas för visstid på heltid eller deltid för att möta tillfälliga behov inom Centret för språk och affärskommunikation.

Av en universitetslärare med tidsbunden anställning krävs högre högskoleexamen, samt undervisningserfarenhet.

Av en universitetslektor med tidsbunden anställning krävs doktorsexamen, pedagogisk utbildning, omfattande undervisningserfarenhet samt forskningsverksamhet.

Kapitel 6

Behörighetskrav

21 §

Språkkunskaper

Språkkunskapskraven för undervisande och forskande personal definieras separat för varje befattning med beaktande av att en tillräckligt stor andel av den undervisande och forskande personalen ska behärska undervisnings-, examens- och förvaltningspråket svenska för att högskolan ska kunna fylla sitt samhälleliga uppdrag. Vissa befattningar kan innehas av personal som ger undervisning på engelska eller något annat språk så att kunskaper i svenska inte förutsätts.

Språkkunskaperna i svenska eller engelska måste vara på sådan nivå att kommunikationen och samarbetet inom Hanken fungerar.

För uppgifter som innebär undervisning på svenska avses med behärskande av svenska utmärkta insikter enligt Förordningen om bedömning av kunskaper i finska och svenska inom statsförvaltningen (481/2003). För uppgifter som inte innebär undervisning på svenska kan vid behov krävas goda eller nöjaktiga kunskaper i svenska för att uppgiftsinnehavaren ska kunna delta i utvecklingen av högskolesamfundet och i beslutsfattandet vid högskolan.

Kunskaper i svenska kan visas genom språkexamen för statsförvaltningen, genom allmän språkexamen och genom studier samt inför högskolans språknämnd. Rektor kan vid behov av särskilda skäl godkänna kunskaper i svenska som visas på annat sätt. All övrig personal ska ha de språkkunskaper som deras arbetsuppgifter kräver.

22 § **Chefsuppgifter**

För chefsuppgifter inom stödfunktionerna förutsätts högre högskoleexamen, förtrogenhet med uppgiftsområdet och ledarskapsförmåga i den utsträckning som krävs för uppgiften.

Kapitel 7 **Intern rekrytering till tenure track**

23 § **Intern rekrytering**

Akademisk personal som är anställd inom en karriärstig i enlighet med tidigare personalinstruktion eller tills vidare anställd vid en institution kan ansöka hos rektor om att bli utvärderad för befordran till biträdande professor (forskningsbetonad, karriärnivå 3), professor (forskningsbetonad, karriärnivå 4), universitetslektor (undervisningsbetonad, karriärnivå 3) eller äldre universitetslektor (undervisningsbetonad, karriärnivå 3B) inom ramen för denna personalinstruktion. Akademisk personal som är anställd inom den forskningsbetonade karriärstigen i enlighet med den tidigare personalinstruktionen kan ansöka hos rektor om att överföras till att följa denna personalinstruktion.